

## MISE EN PLACE D'UN CONTRAT D'INTÉRESSEMENT DES SALARIÉS

### Comment associer les salariés aux performances de l'entreprise ?

La législation offre un dispositif fiscalement et socialement avantageux qui permet d'intéresser financièrement les salariés aux performances de l'entreprise.

Les modalités de mise en œuvre bénéficient d'une souplesse qui permet de valoriser des objectifs globaux ou sectoriels.

#### FACTEURS CLES DE SUCCES



- Définir des critères pertinents par périmètre (production, commerciaux, administratif...)
- Définir des objectifs atteignables et ambitieux pour créer de la valeur
- Communiquer les règles au management et aux salariés pour influencer les comportements
- Compléter l'accord d'intéressement par des dispositifs permettant d'optimiser fiscalement et socialement les montants versés (PEE...)

#### ENJEUX DE L'ENTREPRISE



- Aligner l'intérêt de l'entreprise et celui des salariés sur des critères pertinents
- Valoriser la contribution des collaborateurs de l'entreprise
- Définir des potentiels de primes attractifs et en cohérence avec la valeur créée
- Communiquer clairement sur le résultat

### LE CAS AMPW

Refonte et mise en place d'une structure d'intéressement pour des acteurs majeurs de l'industrie et de la Grande Distribution.